



Provincie Oost-Vlaanderen – Arrondissement Oudenaarde

MELDINGSLIJST VAN HET VAST BUREAU

Zitting van dinsdag 06 augustus 2019 om 00.00 uur

Aanwezig:

Joris Nachtergaele, voorzitter
Filip Meirhaeghe, Isabel Van Quickelberghe, Ann De Tollenaere, leden
Lesley Jourquin, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Frederik Van Nieuwenhuyze, lid

Afwezig:

BESLOTEN ZITTING

1. GOEDKEURING VERSLAG VORIGE ZITTING

Het verslag van de zitting van 9 juli 2019 wordt goedgekeurd.

2. BESLISSINGEN VAN DE ALGEMEEN DIRECTEUR I.K.V. HAAR BUDGETHOUDERSCHAP: KENNISNAME

Kennisname aanrekeningen en bestelbonnen

3. BEËINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS MEDISCHE OVERMACHT

Aan het vast bureau wordt de beëindiging van een arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht met een werknemer voorgelegd. Ook het vereiste outplacementaanbod moet goedgekeurd worden.

BESLUIT

Geheime stemming: goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

Artikel 1

Ingevolge de beslissing van de arbeidsgeneesheer van 16 juli 2019, waarin de werknemer definitief ongeschikt is bevonden, wordt de arbeidsovereenkomst met Fien Pot, verzorgende in WZC Ter Gauwen, beëindigd wegens medische overmacht.

Artikel 2

Naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht wordt aan de werknemer een outplacement aangeboden bij Ascento, ter waarde van 1800 euro. Dit outplacementaanbod voorziet in een begeleiding van 30 uren in een periode van maximum 3 maanden.

4. OPENVERKLARING VAN EEN BEGELEIDER KINDEROPVANG O.MA

Naar aanleiding van het afzien van een aanstelling dient een nieuwe begeleider kinderopvang O.Ma voor het schooljaar 2019-2020, met een opdracht van 3 uren, te worden aangesteld. Bij wijze van aanwerving wordt deze functie open verklaard. De geldende wervingsreserve voor deze functie kan eerst worden aangesproken, indien geen van de kandidaten interesse heeft dient een nieuwe aanwervingsprocedure te worden opgestart.

BESLUIT

Artikel 1

De beslissing van 25 juni 2019 voor het aanstellen van Nathalie De Spiegeleer met een contract van bepaalde duur als technisch beambte in het gemeentelijk onderwijs met een opdracht van 11 uren per week, met ingang van 1 september 2019 tot en met 30 juni 2020, wordt ingetrokken.

Artikel 2

De functie van technisch beambte in het gemeentelijk onderwijs met een opdracht van 11 uren per week, voor de periode van 1 september 2019 tot en met 30 juni 2020, wordt bij wijze van aanwerving open verklaard. De wervingsreserve voor deze functie kan eerst worden aangesproken, indien geen van de kandidaten interesse heeft dient een nieuwe aanwervingsprocedure te worden opgestart, waarbij een nieuw wervingsreserve aangelegd wordt met een looptijd van 1 jaar, telkens verlengbaar met 1 jaar tot zij de maximale geldigheidsduur van 5 jaar heeft bereikt.

Artikel 3

De kandidaten zullen moeten voldoen aan de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden zoals voorzien in de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.

Artikel 4

Indien een nieuwe selectieprocedure moet worden opgestart, wordt deze bekendgemaakt op de gemeentelijke website, via de sociale media en op de website van de VDAB.

5. OPENVERKLARING VAN EEN BETREKKING VAN EEN GEGRADUEERD VERPLEEGKUNDIGE

Met ingang van 1 april 2019 ging een gegradueerd verpleegkundige met pensioen. De raad voor maatschappelijk welzijn ging in zitting van 29 november 2018 reeds akkoord met de voltijdse vervanging van betrokkene, gezien de vele en aanhoudende afwezigheden in het woonzorgcentrum. Om te voorzien in een zo optimaal mogelijke invulling wordt voorgesteld de vacature open te verklaren voor twee halftijdse medewerkers in plaats van één voltijdse.

BESLUIT

Artikel 1

Twee functies van gegradueerd verpleegkundige (C3-C4) in halftijds contractueel verband, worden bij wijze van aanwerving open verklaard. Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van 1 jaar, telkens verlengbaar met 1 jaar tot zij de maximale geldigheidsduur van 3 jaar heeft bereikt.

Artikel 2

De kandidaten zullen moeten voldoen aan de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden zoals voorzien in de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel.

Artikel 3

De selectieprocedure wordt bekendgemaakt op de gemeentelijke website en via de sociale media, op de website van de VDAB en in een extern gedrukt medium.

Artikel 4

De functieomschrijving voor de functie van zorgkundige die in bijlage aan dit besluit wordt toegevoegd, wordt goedgekeurd.

Opmerking: De termijn tussen de datum van bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor de indiening van kandidaturen is minimaal twee weken, maximaal vier weken. Er wordt voorgesteld de vacature te publiceren vanaf **dinsdag 6 augustus 2019**, met uiterste datum van indiening **zondag 25 augustus 2019**. Toelating van de kandidaten kan dan in het college van dinsdag 27 augustus 2019.

7. SAMENSTELLING VAN DE JURY VOOR DE AANWERFING VAN EEN GEGRADUEERD VERPLEEGKUNDIGE

Ingevolge de openverklaring van een betrekking van gegradueerd verpleegkundige, dient het vast bureau te beslissen over de samenstelling van de jury.

BESLUIT

Artikel 1

De selectiecommissie voor het afnemen van het aanwervingsexamen voor de functie van gegradueerd verpleegkundige, in halftijds contractueel verband, wordt als volgt samengesteld:

- Greta Besard, directeur woonzorgcentrum Ter Gauwen Maarkedal
- Wendy Bousard, hoofdverpleegkundige woonzorgcentrum Ter Gauwen Maarkedal

Artikel 2

Vanessa Deconninck wordt aangesteld als secretaris van de selectiecommissie.

6. OPENVERKLARING VAN EEN BETREKKING VAN ZOR GKUNDIGE

Met ingang van 6 augustus gaat een voltijds zorgkundige uit dienst wegens medische reden. Om de continuïteit van de dienstverlening te garanderen wordt voorgesteld de vacature open te verklaren.

BESLUIT

Artikel 1

De functie van zorgkundige (C1-C3) in voltijds contractueel verband, wordt bij wijze van aanwerving open verklaard. Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van 1 jaar, telkens verlengbaar met 1 jaar tot zij de maximale geldigheidsduur van 3 jaar heeft bereikt.

Artikel 2

De kandidaten zullen moeten voldoen aan de toelatings- en aanwervingsvoorwaarden zoals voorzien in de rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel.

Artikel 3

De selectieprocedure wordt bekendgemaakt op de gemeentelijke website en via de sociale media, op de website van de VDAB en in een extern gedrukt medium.

Artikel 4

De functieomschrijving voor de functie van zorgkundige die in bijlage aan dit besluit wordt toegevoegd, wordt goedgekeurd.

Opmerking: De termijn tussen de datum van bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor de indiening van kandidaturen is minimaal twee weken, maximaal vier weken. Er wordt voorgesteld de vacature te publiceren vanaf **dinsdag 6 augustus 2019**, met uiterste datum van indiening **zondag 25 augustus 2019**.

Toelating van de kandidaten kan dan in het college van dinsdag 27 augustus 2019.

8. SAMENSTELLING VAN DE JURY VOOR DE AANWERVING VAN EEN ZOR GKUNDIGE

Ingevolge de openverklaring van een betrekking van zorgkundige, dient het vast bureau te beslissen over de samenstelling van de jury.

BESLUIT

Artikel 1

De selectiecommissie voor het afnemen van het aanwervingsexamen voor de functie van zorgkundige, in voltijds contractueel verband, wordt als volgt samengesteld:

- Greta Besard, directeur woonzorgcentrum Ter Gauwen Maarkedal
- Wendy Bousard, hoofdverpleegkundige woonzorgcentrum Ter Gauwen Maarkedal

Artikel 2

Vanessa Deconninck wordt aangesteld als secretaris van de selectiecommissie.

9. SUBSIDIEOPROEP 'SAMEN SOCIALE GEZONDHEIDSONGELIJKHEID VERMINDEREN': SUBSIDIE VOOR LOKALE BESTUREN DIE WILLEN INZETTEN OP PREVENTIE BIJ KWETSBARE GROEPEN.

De Vlaamse Regering kende een subsidie toe aan de VVSG voor het organiseren van lokale preventieprojecten. De projecten moeten zich richten op het verminderen van sociale gezondheidsongelijkheid'.

BESLUIT

Enig artikel

Er wordt niet ingetekend op deze oproep.

Namens het vast bureau

JOURQUIN Lesley
algemeen directeur

NACHTERGAELE Joris
voorzitter