



Provincie Oost-Vlaanderen – Arrondissement Oudenaarde

MELDINGSLIJST VAN HET VAST BUREAU

Zitting van dinsdag 21 mei 2019

**Aanwezig:**

Isabel Van Quickelberghe, voorzitter wnd.  
Filip Meirhaeghe, Frederik Van Nieuwenhuyze, Ann De Tollenaere, leden  
Lesley Jourquin, algemeen directeur

**Verontschuldigd:**

Joris Nachtergaele, voorzitter

## BESLOTEN ZITTING

**1. GOEDKEURING VERSLAG VORIGE ZITTING**

Het verslag van de zitting van dinsdag 14 mei 2019 wordt goedgekeurd.

**2. BESLISSINGEN VAN DE ALGEMEEN DIRECTEUR I.K.V. HAAR BUDGETHOUDERSCHAP. KENNISNAME.**

Het vast bureau neemt kennis van de beslissingen die werden genomen door de algemeen directeur in het kader van haar budgethouderschap, nl.:

- lijsten goedgekeurde bestelbonnen O/2019/17 voor een bedrag van 2.527,69 euro
- lijsten goedgekeurde aanrekeningen O/2019/52 voor een bedrag van 32.195,82 euro

**3. WIJZIGING VAN DE RECHTSPOSITIEREGELING VOOR GEMEENTE EN OCMW-PERSONEEL. BESPREKING.**

Ingevolge de integratie van gemeente en OCMW wordt één rechtspositieregeling voorzien voor alle personeelsleden. Na bespreking met het vast bureau, wordt het ontwerp van de gewijzigde rechtspositieregeling voorgelegd aan het syndicaal overleg, waarna het ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

**BESLUIT**

**Enig artikel**

Er worden geen opmerkingen geformuleerd met betrekking tot het ontwerp van de gewijzigde rechtspositieregeling. Deze wordt voorgelegd aan het syndicaal overleg op 6 juni 2019 en aansluitend op de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 juni 2019 geplaatst.

**4. REGLEMENT ROND INTERIM EN VERENIGINGSWERK. BESPREKING.**

Voor een goede werking werd een ontwerp van reglement gemaakt voor verenigingswerk en vrijwilligerswerk. Na overleg met het vast bureau, wordt het voorstel voorgelegd aan het syndicaal overleg, waarna het ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

**BESLUIT**

**Enig artikel**

Het college van burgemeester en schepenen gaat akkoord met de voorliggende reglementen rond

verenigingswerk en vrijwilligerswerk. Beide reglementen worden voorgelegd aan het syndicaal overleg op 6 juni 2019 en op de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 juni 2019 geplaatst.

#### **5. BEËINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS MEDISCHE OVERMACHT**

Aan het vast bureau wordt de beëindiging van een arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht met een werknemer voorgelegd. Ook het vereiste outplacementaanbod moet goedgekeurd worden.

##### **Artikel 1**

Ingevolge de beslissing van de arbeidsgeneesheer van 26 april 2019, waarin de werknemer definitief ongeschikt is bevonden, wordt de arbeidsovereenkomst met een verzorgende in het Woonzorgcentrum Ter Gauwen, wegens medische overmacht beëindigd.

##### **Artikel 2**

Naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht wordt aan de werknemer een outplacement aangeboden bij Ascento, ter waarde van 1800 euro. Dit outplacementaanbod voorziet in een begeleiding van 30 uren in een periode van maximum 3 maanden.

#### **6. WOONZORGCENTRUM TER GAUWEN. AANSTELLEN VAN EEN CONTRACTUELE ZOR GKUNDIGE MET VOLTIDSE PRESTATIES VOOR BEPAALDE DUUR.**

Aan het vast bureau wordt een aanstelling van een zorgkundige met voltijdse prestaties voor bepaalde duur voorgelegd.

#### **BESLUIT**

##### **Artikel 1**

De tijdelijke betrekking van contractuele zorgkundige met voltijdse prestaties wordt vacant verklaard.

##### **Artikel 2**

Er wordt een contractuele zorgkundige met voltijdse prestaties, voor bepaalde duur, aangesteld.

##### **Artikel 3**

Zij zal worden tewerkgesteld in het Woonzorgcentrum Ter Gauwen.

##### **Artikel 4**

Deze aanstelling vangt aan op 22 mei 2019, voor de duur van 1 jaar.

Namens het vast bureau

JOURQUIN Lesley  
algemeen directeur

VAN QUICKELBERGHE Isabel  
voorzitter wnd.