

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de gemeenteraad van 25 juni 2019 betreffende het vaststellen van een reglement inzake vrijwilligerswerk.

## REGLEMENT INZAKE VRIJWILLIGERSWERK

### Artikel 1 – toepassingsgebied

Dit reglement is van toepassing op alle vrijwilligers die worden ingezet door en bij het gemeente- en OCMW-bestuur van Maarkedal.

### Artikel 2 – toegelaten activiteiten

Vrijwilligerswerk omvat elke activiteit die onbezoldigd en onverplicht wordt verricht, ten behoeve van het gemeentebestuur en/of het OCMW en die niet door dezelfde persoon wordt verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst, een dienstencontract of een statutaire aanstelling.

Vrijwilligers kunnen ingezet worden voor activiteiten, evenementen en taken die van aanvullende en ondersteunende aard zijn voor het reguliere werk binnen het gemeentebestuur en/of het OCMW, voor taken die niet vervat zijn in het organogram of om bijstand te verlenen in functie van evenementen of activiteiten van tijdelijke aard.

### Artikel 5 – administratieve bepalingen

Alvorens de vrijwilliger aan de slag gaat vindt een kennismakingsgesprek plaats, waarbij informatie wordt gegeven over de organisatie, de mogelijke activiteiten van vrijwilligerswerk binnen de gemeente en het OCMW en de algemene reglementering rond vrijwilligerswerk.

In overleg wordt bepaald aan welke activiteiten de vrijwilliger kan meewerken.

De aanstellende overheid beslist over de indiensttreding van de vrijwilliger.

Uiterlijk op het ogenblik van de effectieve aanvang van het vrijwilligerswerk wordt een schriftelijke overeenkomst gesloten.

### Artikel 6 – verzekering

Voor de vrijwilliger wordt een verzekering burgerrechtelijke aansprakelijkheid en lichamelijke ongevallen afgesloten.

- De verzekering burgerrechtelijke aansprakelijkheid vergoedt de schade die men als vrijwilliger kan toebrengen aan de organisatie, andere vrijwilligers of aan derden, op weg van of naar de activiteiten van het vrijwilligerswerk en tijdens de uitoefening ervan.
- De verzekering lichamelijke ongevallen dekt de schade die men als vrijwilliger kan lijden bij een ongeval op weg van of naar de activiteiten van het vrijwilligerswerk en tijdens de uitoefening ervan.

Voormelde dekking geldt niet bij herhaaldelijke lichte fout, grove fout of bij bedrog of opzet door de verenigingswerker.

### Artikel 6 – vergoeding

Vrijwilligerswerk is onbezoldigd. Er kan enkel een onkostenvergoeding worden toegekend binnen de grenzen van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers.

Afhankelijk van de vrijwilligersactiviteit wordt een reële of forfaitaire kostenvergoeding toegekend.

De maximale bedragen voor een gewone forfaitaire kostenvergoeding zijn op dit moment vastgesteld op 34,71 euro per dag en 1.388,40 euro per kalenderjaar. Voor vrijwilligers in de sportsector wordt een verhoogde kostenvergoeding voorzien met een maximum van 2.549,90 euro per kalenderjaar. Het dagbedrag blijft hetzelfde.

De vastgestelde bedragen worden jaarlijks geïndexeerd.

De verschuldigde onkostenvergoeding wordt na afloop uitbetaald op basis van de schuldvordering die de vrijwilliger indient bij de dienst HRM. De uitbetaling van de onkostenvergoeding vindt maandelijks plaats, na goedkeuring door

de betrokken dienst en de algemeen directeur.

De organisatie legt een nominatieve lijst per jaar aan, met de gegevens van de vrijwilligers die een forfaitaire kostenvergoeding krijgen, de dag waarop ze een kostenvergoeding kregen en het bedrag. De uitbetaalde kostenvergoedingen worden geregistreerd in de boekhouding of kas onder werkingskosten.