

VERPLEEGKUNDIGE IN DE RESIDENTIËLE OUDERENZORG

Informatiebrochure
aanwervingsprocedure



maarkedal
moet je beleven



ocmw
maarkedal

Maarkedal moet je beleven



Maarkedal, dat is een bruisende gemeente die kan rekenen op een enthousiast en gedreven team van medewerkers en een al even geïnspireerde bestuursploeg. Deze dynamiek brengen we graag naar buiten. Ben jij enthousiast om ons team te versterken?

In deze brochure lees je wat van jou de geknipte kandidaat maakt, wat je mag verwachten en welke stappen je moet doorlopen om te solliciteren.

Neem zeker ook eens een kijkje op www.maarkedal.be.

Vacature

OCMW Maarkedal gaat over tot de organisatie van een aanwervingsprocedure, inclusief de aanleg van een wervingsreserve, voor de volgende functie:

Verpleegkundige residentiële ouderenzorg

IFIC14 – Contractueel – Deeltijds/Voltijds (bachelor verpleegkundige)

IFIC14B – Contractueel – Deeltijds/Voltijds (graduaat verpleegkundige)

Je functie:

Als verpleegkundige residentiële ouderenzorg sta je in voor een optimale zorg en begeleiding van de bewoners op fysiek en psychosociaal vlak in de verschillende fases van het zorgproces in een thuisvervangende omgeving. Je staat in voor het aanbieden van een kwaliteitsvolle dienstverlening zodat het welzijn en de gezondheid van de bewoners maximaal gevrijwaard wordt. De uitoefening van deze functie gebeurt op een efficiënte en doeltreffende, kwalitatieve en klantgerichte, situationele en pragmatische wijze waarbij de verschillende finaliteiten tegenover elkaar worden afgewogen.

Wij zoeken voor de aanwerving een deeltijds of voltijds verpleegkundige residentiële ouderenzorg (arbeidsduur te bespreken).

Je profiel:

- Je bent houder van de beroepstitel van verpleegkundige.
- Je beschikt over
 - ofwel een brevet of diploma van de vierde graad van het secundair onderwijs in de verpleegkunde of van een brevet van aanvullend secundair beroepsonderwijs, afdeling verpleegkunde (gebrevetteerd of gediplomeerd verpleegkundige)
 - ofwel het diploma van "gegradueerde verpleegkundige van het hoger beroepsonderwijs HBO5"
 - ofwel een diploma hoger onderwijs in de verpleegkunde (bachelor in de verpleegkunde of daarmee gelijkgesteld, master in de verpleegkunde) (enkel dit komt in aanmerking voor een functie op niveau IFIC14)
- Je bent gemotiveerd en enthousiast.
- Je bent zorgzaam en neemt verantwoordelijkheid op.

Jobaanbieding:

- Deeltijds of voltijds contract van onbepaalde duur (te bespreken).
- Loon volgens de geldende barema's.
- Maaltijdcheques, ecocheques, fietsvergoeding, aansluiting bij GSD-v (waaronder het verkrijgen van een PlusPas-kaart voor bepaalde kortingen) en andere extralegale voordelen.

Interesse?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met de personeelsdienst via mail aan personeel@maarkedal.be of met de directeur van het woonzorgcentrum via mail aan wzc.tergauwen@maarkedal.be of telefonisch op 055 31 16 01.

Solliciteren kan via het online inschrijvingsformulier op www.maarkedal.be/vacatures tot uiterlijk **woensdag 14 mei 2025**.

Bij de inschrijving moeten volgende bijlagen toegevoegd worden:

- Een gemotiveerde sollicitatiebrief
- Een curriculum vitae
- Een kopie van je identiteitskaart
- Een kopie van je diploma (laatstejaarsstudenten dienen het bewijs te leveren geldig te zijn ingeschreven in het laatste jaar, bij indiensttreding dienen zij over het gestelde diploma te beschikken)
- Een kopie van je visum als verpleegkundige

Onvolledige sollicitaties op de dag van afsluiting worden niet aanvaard.

Procedure

Voor deze functie bestaat de procedure enkel uit een mondeling gedeelte dat zal doorgaan op maandag 19 mei 2025 vanaf 18.30 uur (op afspraak).

Functieomschrijving verpleegkundige residentiële ouderenzorg IFIC14/IFIC14B

Afdeling	Woonzorgcentrum
Direct leidinggevende	Directeur van het woonzorgcentrum
Niveau/Rang	IFIC14 (bachelor) IFIC14B (gegradueerd)
Graad	Expert

Functieomschrijving

Doel van de functie:

Als verpleegkundige residentiële ouderenzorg sta je in voor een optimale zorg en begeleiding van de bewoners op fysiek en psychosociaal vlak in de verschillende fases van het zorgproces in een thuisvervangende omgeving. Je staat in voor het aanbieden van een kwaliteitsvolle dienstverlening zodat het welzijn en de gezondheid van de bewoners maximaal gevrijwaard wordt. De uitoefening van deze functie gebeurt op een efficiënte en doeltreffende, kwalitatieve en klantgerichte, situationele en pragmatische wijze waarbij de verschillende finaliteiten tegenover elkaar worden afgewogen.

Functie-inhoud

Instaan voor voor de verpleegkundige, hygiënische en sanitaire verzorging van de bewoners.

- Observeren van en ingaan op de dagelijkse lichamelijke, geestelijke en sociale behoeften van de bewoners.
- Instaan voor verpleegkundige zorgen aan de bewoners (wondzorg, bloedafname, decubituspreventie, toedienen van sondevoeding of zuurstof, controle van de vitale parameters ...).
- Creëren van gespreksmomenten, waarbij ingegaan wordt op de individuele beleving van de bejaarde en op zijn persoonlijke levensgeschiedenis.
- Bewoners helpen bij activiteiten van het dagelijkse leven (eten, drinken, persoonlijke verzorging, zich aan- en uitkleden, zich verplaatsen ...)
- Instaan voor de bestelling van medicatie, de controle van geleverde medicatie en het voorbereiden en toedienen van de medicatie.
- Instaan voor de sterilisatie van verzorgingspakketten.
- Mee instaan voor de activering van bewoners door hulp bij animatie en andere activiteiten.
- Instaan voor de orde op de kamers, opschik van de bedden, bedeling van de kledij van de bewoners, het onderhouden en aanvullen van incontinentiemateriaal, aanvullen van drankvoorraad, bedeling van het linnen.
- Instaan voor het fysiek comfort en de veiligheid van de bewoners.
- Zorg dragen voor de kledij, individuele hulpmiddelen en persoonlijke bezittingen van de bewoners.
- Zorg dragen voor de aangepaste voeding voor de bewoner en instaan voor de coördinatie van het maaltijdgebeuren.

Familie en bezoekers betrekken bij het zorggebeuren.

- Familie en bezoekers verwelkomen en informeren, rekening houdende met de deontologische code.
- Opvangen en eventueel doorverwijzen van familie en/of bezoekers naar aanleiding van een klacht.
- Betrekken van familie en bezoekers bij het dagelijkse leven van de instelling.

Registreren van gegevens van de bewoners en informeren van collega's.

- Mee instaan voor het realiseren van het zorgmodel en het uitbouwen van de zorgdossiers.
- Verrichte dagelijkse zorgen en observaties aftekenen en specifieke problemen noteren in het verzorgingsdossier en erover rapporteren.
- Actief deelnemen aan werkoverleg en residentenbesprekingen.
- Instaan voor getrouwe en volledige overdracht van informatie aan de collega's van de volgende ploegen en zich actief informeren over de observaties van collega's van vorige ploegen.
- De zorgverlening afstemmen op de inbreng van andere disciplines binnen het verzorgingsteam.

Instaan voor informatieverstrekking aan de directie, de hoofdverpleegkundige en de arts.

- Schriftelijk en mondeling rapporteren over observaties en toegediende zorgen.
- De arts assisteren en nuttige informatie met betrekking tot de toestand van de bewoner of diens familie.
- Instaan voor de administratieve taken die op de verpleegeenheid moeten verricht worden.

Mee instaan voor het realiseren van de kwaliteitsdoelstellingen van het woonzorgcentrum en het OCMW.

Verruimende bepalingen:

Het verrichten van ondersteunende taken van collega's van de eigen dienst en van andere diensten of dringende activiteiten op vraag van een leidinggevende.

Opmerking:

Het is de bedoeling om via de beschrijving van de functie-inhoud een beeld te vormen van de functie en de belangrijkste taken aan te halen. Deze opsomming heeft dus geenszins de intentie om volledig te zijn en de functie kan ook taken omvatten die niet in deze lijst zijn opgesomd. Het behoort tot de bevoegdheid van de leidinggevende deze oplijsting in een functioneringsgesprek aan te passen en bij te sturen.

Functieprofiel

Kennisvereisten:

- Basiskennis van de basiswetgeving op het niveau van het bestuur
- Grondige kennis van de specifieke wetgeving in verband met de afdeling
- Grondige kennis van de software van de dienst
- Sectorkennis
- Basiskennis van de werking van het bestuur in zijn geheel

Competentievereisten:

Kerncompetenties

- Klantgerichtheid
- Betrokken zijn en zin voor kwaliteit hebben

Type- en niveaugerelateerde competenties

- Motiveren
- Adviseren
- Effectief presenteren
- Creatief denken
- Objectieven stellen
- Oordeelsvorming
- Initiatief nemen

Gedrag, inzet en attitude:

- Deontologie
- Vriendelijk en hartelijk zijn
- Beschikbaarheid
- Engagements nakomen
- Professioneel gedrag (omgaan met stress en feedback)

De aanwervingsvoorwaarden

Om bij het OCMW-bestuur te kunnen werken, moet je voldoen aan volgende voorwaarden:

- Houder zijn van de beroepstitel van verpleegkundige
- Beschikken over
ofwel een brevet of diploma van de vierde graad van het secundair onderwijs in de verpleegkunde of van een brevet van aanvullend secundair beroepsonderwijs, afdeling verpleegkunde (gebrevetteerd of gediplomeerd verpleegkundige)
ofwel het diploma van "gegradueerde verpleegkundige van het hoger beroepsonderwijs HBO5"
ofwel een diploma hoger onderwijs in de verpleegkunde (bachelor in de verpleegkunde of daarmee gelijkgesteld, master in de verpleegkunde) (enkel dit komt in aanmerking voor een functie op B-niveau)
- Beschikken over een uittreksel uit het strafregister, waaruit blijkt dat de betrokkene niet werd veroordeeld wegens een misdrijf dat genoemd is in boek II, titel VII, hoofdstuk V, VI, VII, titel VIII, hoofdstuk I, II, artikel 422bis, IV en VI en titel IX, hoofdstuk I en II, van het Strafwetboek
- De burgerlijke en politieke rechten genieten
- Voldoen aan de taalvoorwaarde, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966
- Slagen voor de selectieprocedure

De selectie

Om aan het examen te mogen deelnemen, moet je op de dag van het afsluiten van de inschrijving bewijzen dat je voldoet aan de voorwaarden.

Het vast bureau beoordeelt de geldigheid van je ingediende kandidatuur en beslist of je tot de selectieprocedure wordt toegelaten.

De selectie omvat een mondeling gedeelte waarbij aan de hand van een interview/evaluatie de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals zijn/haar motivatie, attitude, interesse voor het werkterrein, organisatievermogen, sociale vaardigheden ... worden nagegaan. Hierbij kan ook gebruik worden gemaakt van een persoonlijkheidstest.

Aan het mondeling gedeelte kan een schriftelijke voorbereiding voorafgaan.

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie.

De selectieprocedure gaat door in WZC Ter Gauwen op **maandag 19 mei 2025 vanaf 18.30 uur (op afspraak)**.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moet je zestig procent van de punten behalen.

De selecties zijn vergelijkend. Dit wil zeggen dat de kandidaten in een bindende volgorde volgens het aantal punten worden opgenomen.

Je wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van het resultaat van de selectie.

De meest geschikte kandidaat wordt aangesteld door het vast bureau.

Indien je geslaagd bent voor alle proeven, maar niet als eerste werd gerangschikt, word je opgenomen in een wervingsreserve die geldig is voor de duur van 1 jaar.

Ons aanbod

1. Je salaris

Bij een openbaar bestuur ligt je salaris vast volgens barema's. Je kan hierover niet onderhandelen. Het bestuur houdt wel rekening met de ervaring die je reeds hebt opgedaan bij een vorige werkgever, indien deze relevant is voor de job.

Gegradueerd verpleegkundige IFIC14B

Je bruto startsalaris in een voltijdse functie (zonder relevante anciënniteit) bedraagt in schaal IFIC14B 3.063,71 euro bruto per maand, exclusief weddetoeslag van 11% voor wisseldiensten.

In onderstaande tabel vind je een overzicht van de niet-geïndexeerde bruto jaarbedragen, volgens een voltijdse aanstelling.

Salarisschaal	IFIC14B
0	17322,96
1	17911,95
2	18475,26
3	19012,75
4	19524,36
5	20010,29
6	20471,09
7	20907,08
8	21318,89
9	21707,44
10	22073,3
11	22417,46
12	22740,8
13	23044,22
14	23328,51
15	23594,89
16	23843,97
17	24076,83
18	24294,29
19	24497,35
20	24686,7
21	24863,21
22	25027,68
23	25180,81
24	25323,32
25	25455,84
26	25579,1
27	25693,7
28	25800,14
29	25899

30	25990,76
31	26075,98
32	26155,04
33	26228,49
34	26296,54
35	26359,66

Bachelor verpleegkundige IFIC14

Je bruto startsalaris in een voltijdse functie (zonder relevante anciënniteit) bedraagt in schaal IFIC14 3.313,66 euro bruto per maand, exclusief weddetoeslag van 11% voor wisseldiensten.

In onderstaande tabel vind je een overzicht van de niet-geïndexeerde bruto jaarbedragen, volgens een voltijdse aanstelling.

Salarisschaal	IFIC 14
0	18736,23
1	19410,77
2	20057,12
3	20674,96
4	21264,02
5	21824,48
6	22356,5
7	22860,61
8	23337,49
9	23787,75
10	24212,39
11	24612,1
12	24987,88
13	25340,89
14	25671,95
15	25982,25
16	26304,99
17	26607,19
18	26890,06
19	27154,34
20	27401,33
21	27631,83
22	27846,85
23	28047,21
24	28233,99
25	28407,86
26	28569,7
27	28720,26

28	28860,21
29	28990,29
30	29111,18
31	29223,49
32	29327,76
33	29424,6
34	29514,4
35	29597,79

2. Je extralegale voordelen

Naast je loon krijg je nog een aantal extralegale voordelen:

- Maaltijdcheques van 8 euro per gewerkte dag;
- Ecocheques ter waarde van 160 euro per jaar pro rata tewerkstelling;
- Lokale handelaarsbonnen bij tewerkstelling op 1 december ter waarde van 20 (tot en met halftijdse tewerkstelling) of 40 euro (meer dan halftijdse tewerkstelling);
- Een hospitalisatieverzekering;
- Tweede pensioenpijler;
- Fietsvergoeding;
- Mogelijkheid tot instappen fietslease op het einde van ieder kalenderjaar, hiervoor kan je (een gedeelte van) je eindejaarstoelage laten omzetten;
- 26 dagen betaald verlof;
- Eindeloopbaanregeling.

Aanvullende inlichtingen

Deze brochure tracht je een goed beeld te geven van de functie en de aanwervingsprocedure. Indien je nog vragen hebt kan je steeds terecht bij de personeelsdienst via mail aan personeel@maarkedal.be of telefonisch op het nummer 055 33 46 62.

We wensen je alvast veel succes!